

2.1 Was zeichnet erfolgreiche Gemeindearbeit aus (am Beispiel Andachtsbeantworter, Kümmerer, liturgische Lektorinnen, Fairverkauf)?

- a) es gibt einen Kümmerer/Verantwortlichen/einen, der sich dahinterklemmt
- b) der Kümmerer kann
 - selbst viel/alles tun/alleine tun oder auch
 - eher organisieren / die Gruppen zusammenhalten, dabei selbst nicht viel praktisch tun
 - beides ist völlig ok, Hauptsache es gibt einen Kümmerer, das ist das Wichtige
- c) der Aufwand für Helfer/Ehrenämter muss bekannt und begrenzt sein jeder gibt soviel er möchte und kann, alles ist freiwillig, kein Zwang
- d) Struktur gibt Sicherheit, erleichtert das Planen (z.B.: Terminkalender) und hilft den Aufwand abzuschätzen
- e) Emailverteiler/Messengergruppen erleichtern Zusammenarbeit
- f) jeder darf nach eigener Passion sich einbringen, offene Zusammenarbeit z.B.: körperliche Hilfe im Garten <--> eher kreative, extrovertierte Erstellung eines Textes für Andachtsbeantworter
- g) evtl. unterschiedliche Aktivierung nötig
- h) Rückmeldung / Anerkennung / Lob ist wichtig

2.2 Nächste Schritte/Potentiale

a) Zusammenarbeit erleichtern über ELKB- Account (mail, cloud...)

- Für alle im Team "Gemeindeentwicklung" **V: Martin Mai**
- Für alle Kümmerer, **V: Martin Mai** (Frage vom Protokollanten: wollten wir das?)

b) Erstellen Übersicht/Organigramm über alle Gruppen, Ansprechpartner...

- Erstellen Vorlage / leere Übersichtsliste **V: Thomas Görlich**
- Füllen der Vorlage mit allen Gruppen, Ansprechpartnern... **V: Martin Schnurr**
- Vorstellen/Weiterentwicklung in großer KV-Sitzung mit Kümmerern (s.u.)

c) Einsetzen eines Coaches/Ansprechpartners für Ehrenamtsgruppen, -kümmerer z.B. Bei rechtlichen Fragen bei Veranstaltungen, Unterstützung bei IT (Terminplanung, Kommunikation..), Word, Excel, Mail, Professionalisierung hier sind noch viel offene Fragen:

- Ehrenamtspauschale?
- wirklich "ein" Coach oder einfach Fragen über KV klären?
- ein Coach oder mehrere?
- Aufgaben konkretisieren?
- Coach im Dekanat vorhanden? (Ergänzung vom Protokollanten)
- **Weiterentwicklung des Themas "Coach/Ansprechpartner für Ehrenamtliche "**
V: Team

d) Installation einer "großen KV-Sitzung" (KV mit Kümmerern)--> Ziel:

- Zusammenkommen, Kennenlernen
- Besprechung Übersicht "Gemeindeleben St. Matthäus"
- Abstimmung große KV-Sitzung in Zukunft (Dauer, Teilnehmer (immer alle Kümmerer?))
- Kümmerer arbeiten am Konzept mit, Einbindung! Nicht vollendete Tatsachen präsentieren!
- Erstellen 1/2-Jahres Plan der bekannten Termine
- Was brauchen die Gruppen?
Weiterentwicklung des Themas "große KV-Sitzung"
V: Team

e) Verstärkung der Sichtbarkeit, Öffentlichkeit der Gruppen

- Abkündigungen
- Organigramm/Übersicht "Gemeindeleben in St. Matthäus"
Weiterentwicklung des Themas "Verstärkung Öffentlichkeit der Gruppen"
V: Team